

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ СОШ № 47
О.А.Гнатенко

Приказ № 112/о от 27.08.2021



Программа противодействия коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении города Калининграда средней общеобразовательной школе № 47 на 2021-2023 учебные годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», распоряжением администрации городского округа «Город Калининград» от 07.02.2020 № 50-р, Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учеников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|--|
| Наименование программы | «Противодействие коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 47 на 2021–2023 годы |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2021–2023 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2021-2022 учебный год; II этап – 2022-2023 учебный год |
| Исполнители программы | Работники МАОУ СОШ № 47 – осуществляет общее руководство программой – директор О.А.Гнатенко; – организует мероприятия программы, антикоррупционное просвещение – зам. директора – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – зам. директора по УВР; – проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги |
| Участники программы | Программа рассчитана: - на руководящий персонал; – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – иной персонал; – обучающихся; |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> – родителей/законных представителей учеников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | <p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2021–2023 годов, составляет 4 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в 2021-2022 уч. году – 2 тыс. руб.; – в 2022-2023 уч. году – 2 тыс. руб. |

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАОУ СОШ № 47 и механизмы их минимизации.

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|---|---|---|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none"> – улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | <ul style="list-style-type: none"> – привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | <ul style="list-style-type: none"> – осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников |

2. План программных мероприятий

| № | Мероприятие | Этап | Участники | Ответственные исполнители |
|---|--|------------------|-----------|---------------------------|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1.1 | Внести по необходимости изменения (дополнения) в локальные акты о предупреждении коррупционных проявлений, в том | Сентябрь-декабрь | Работники | Директор |

| | | | | |
|---|---|----------------------|---------------------|--|
| | <p>числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений | | | |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы | Сентябрь | Ученики | Учителя |
| 2. Методы антикоррупционного просвещения | | | | |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции | Один раз в полугодие | Работники, родители | Директор, работники правоохранительных органов |
| 2.2 | <p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – викторины, игры «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; – открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией 9 декабря | В течение года | Ученики | Учителя, работники правоохранительных органов |
| 2.3. | <p>Обновить образовательные программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ввести предмет «Право» в 10-11 классах в профильных группах; – рассмотреть темы антикоррупционного просвещения в рамках предмета «Обществознание» в 9-11 классах; – внести изменения в учебный план; – скорректировать рабочие программы с учетом изменений | Август-сентябрь | Педагоги | Заместитель директора по УВР |
| 2.4 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Август | Педагоги | Директор |
| 2.5. | Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками | Сентябрь 2021 | Педагоги | Зам. директора |

| | | | | |
|--|--|----------------------|------------------------------|--|
| | в области антикоррупционного просвещения | | | |
| 2.6. | Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения | В течение года | Педагоги | Зам. директора |
| 2.6 | Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе. Разместить на стенде в учительской | Однократно | Учителя | Зам. директора |
| 3. Взаимодействие с родителями и общественностью | | | | |
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | Сентябрь | Ученики, работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно | Работники, родители | Директор |
| 3.3 | Проводить анкетирование, онлайн-опросы | Один раз в полугодие | Работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.4. | Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Разместить на сайте школы | Однократно | Родители | Комиссия по противодействию коррупции Заместитель по ВР |
| 3.5. | Проводить для родителей учеников собрания о противодействии коррупции | Однократно | Родители | Заместитель по ВР |
| 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств | | | | |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ | Ежегодно | Работники | Директор |

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|---|
| Финансовые | 4 тыс. руб. на весь срок реализации программы |
| Информационные | – официальный сайт образовательной организации ; – информационные стенды школы; – отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые | исполнители программы |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МАОУ СОШ № 47. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
5. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.